

В каких случаях молодой специалист подлежит перераспределению?

Учреждения образования в течение сроков обязательной работы по распределению осуществляют перераспределение выпускников в случаях:

отказа нанимателя в приеме на работу выпускника, направленного на работу в соответствии с заявкой этого нанимателя или договором о взаимодействии;

невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией по окончании военной службы по призыву в Вооруженных Силах Республики Беларусь, других формированиях Республики Беларусь при желании выпускника работать по распределению;

перевода молодого специалиста с его согласия от одного нанимателя к другому в соответствии с п.4 ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь по согласованию между ними в соответствии с полученной специальностью и присвоенной квалификацией;

отчисления из учреждения образования лица, принятого для получения образования более высокого уровня, который не отработал срок обязательной работы по распределению;

расторжения с ним трудового договора в случаях, предусмотренных п.3 статьи 88 Кодекса Республики Беларусь об образовании;

возникновения у молодого специалиста обстоятельств, при которых место выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном п.6 ст. 83 Кодекса Республики Беларусь об образовании.